


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ИЭиБ
от « 23 » июня 2022 г., протокол № 09 / 252
Председатель _____ Е.М.Белый
« 23 » июня 2022 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Оценка работы службы управления персоналом
Факультет	управления
Кафедра:	управления
Курс	2

Направление 38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом»
Квалификация (степень) «магистр»
Форма обучения заочная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01» сентября 2022г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 07.06 20 23 г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Козлов Василий Николаевич	Управления (КУ)	Доцент, к.э.н.

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления
 /Иванова Т.Ю./ Подпись ФИО «14» июня 2022г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цель освоения дисциплины «Оценка работы службы управления персоналом» – формирование у студентов магистратуры, обучающихся по направлению «Управление персоналом», знаний в области оценки работы службы управления персоналом.

Задачи освоения дисциплины:

- углубить знания в современной отечественной и зарубежной теории и методологии оценки работы службы управления персоналом;
- сформировать навыки и умения в области разработки (изменении) практических инструментов оценки эффективности работы HR-службы.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

«Оценка работы службы управления персоналом» является дисциплиной по выбору учебного плана подготовки магистратуры по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» и имеет код Б1.В.ДВ.04.01

Освоение курса «Оценка работы службы управления персоналом» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего, по курсам: современные проблемы управления персоналом, теория организации и организационное проектирование, обучение персонала и развитие его компетенций, системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, и др.


В свою очередь, курс «Оценка работы службы управления персоналом» обеспечивает получение основных теоретических знаний, умений для последующего изучения дисциплин: планирование и бюджетирование управления персоналом, функционально-стоимостной анализ систем и технологий управления персоналом, кадровый консалтинг и аудит, технологии рекрутмента и адаптации персонала, кадровое планирование и др.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Оценка работы службы управления персоналом» направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-1 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом	ИД-1пк1 Знать методологию оценки условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации; основные элементы системы управления персоналом; ИД-2пк1 Уметь разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации и производить их оценку; ИД-3пк1 Владеть: – трансформацией полученных теоретических знаний в практическую деятельность (действия).

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 2 ЗЕТ


4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)		
	всего по плану	в том числе по семестрам	
		1	2
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	12		12
Аудиторные занятия, в том числе:	12		12
лекции	4		4
семинары и практические занятия	8		8
лабораторные работы, практикумы	-	-	-
Самостоятельная работа студента	56		56
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы:	Реферат Коллоквиум Контрольная работа		Реферат Коллоквиум Контрольная работа
Курсовая работа	-	-	-
Вид промежуточной аттестации	зачёт		зачёт
Всего часов по дисциплине	72		72

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1. Служба управления персоналом: основные задачи и функции.	11	1	-	-		10	Реферат
2. Эффективность и результативность службы управления персоналом.	13	1	2	-		10	Реферат
3. Социальная эффективность кадровой службы.	6	-	2	-		4	Реферат
4. Экономическая эффективность кадровой службы.	12	-	2	-		10	Контрольная работа
5. Основные методы оценки службы управления персоналом.	12	2	-	-		10	Реферат
6. KPI и BSC службы управления персоналом.	14	-	2	-		12	Коллоквиум
Итого	72	4	8			56	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИЛИНЫ

Тема 1. Служба управления персоналом: основные задачи и функции.

Цели, задачи, функции и принципы функционирования службы управления персоналом. Организационная структура службы управления персоналом. Роль службы управления в системе управления предприятием.

Тема 2. Эффективность и результативность службы управления персоналом.

Общее понятие эффективности и результативности. Показатели эффективности и результативности. Критерии эффективности и результативности. Основные методы оценки эффективности и результативности.

Тема 3. Социальная эффективность кадровой службы.

Социальная ответственность бизнеса. Бренд работодателя. Социальная сфера. Условия труда.

Тема 4. Экономическая эффективность кадровой службы.

Производительность труда. Эффективность затрат на персонал. Управление по целям. Функционально-стоимостной анализ. Комплексная оценка эффективности.

Тема 5. Основные методы оценки службы управления персоналом.

Внутренние обзоры. Метод бенчмаркинга. Экспертная оценка. Методика ROI. HR-отдел как центр прибыли. Аудит персонала. HumanResourcesAccounting.KPI, MBO, Модель Ульриха.

Тема 6. KPI и BSC службы управления персоналом.

Основные понятия о KPI и BSC. Показатели эффективности и результативности службы управления персоналом. Система стимулирования работников службы управления персоналом.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Трудоемкость практических и семинарских занятий составляет – 10 часов (по заочной форме обучения).

Тема 1. Служба управления персоналом: основные задачи и функции.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия об основных задачах и функциях службы управления персоналом.


Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Задачи и функции по основным подразделениям службы управления персоналом
2. Принципы формирования, функционирования и развития службы управления персоналом

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Сформулируйте основные цели и задачи службы управления персоналом.
2. Сформулируйте основные функции службы управления персоналом.
3. Сформулируйте принципы функционирования службы управления персоналом.
4. Охарактеризуйте основные типы организационной структуры службы управления персоналом.
5. Раскройте роль службы управления в системе управления предприятием.

Тема 2. Эффективность и результативность службы управления персоналом.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия об эффективности и результативности службы управления персоналом, решение кейса «Взаимодействие с профсоюзом – война или мир?».

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Эффективность и результативность: отличия и взаимосвязь, оценка и показатели

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Дайте общее понятие эффективности и результативности.
2. Охарактеризуйте основные показатели эффективности и результативности.
3. Сформулируйте критерии эффективности и результативности.
4. Перечислите и кратко раскройте основные методы оценки эффективности и результативности.

Тема 3. Социальная эффективность кадровой службы.

Форма проведения семинарского занятия – работа по подгруппам.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Социальная и экономическая эффективность: проблемы, противоречия, баланс.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Раскройте содержание концепции социальной ответственности бизнеса.
2. Охарактеризуйте понятие бренд работодателя.
3. Перечислите и охарактеризуйте основные показатели социальной сферы.
4. Охарактеризуйте показатели эффективности условий труда на рабочих местах.

Тема 4. Экономическая эффективность кадровой службы.

Форма проведения семинарского занятия – работа по подгруппам, блиц-опрос.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Основные направления эффективности кадровой службы.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Раскройте содержание понятия производительность труда и методы ее измерения и оценки.
2. Охарактеризуйте эффективность затрат на персонал.
3. Раскройте содержание методик управления по целям.
4. Дайте краткую характеристику функционально-стоимостному анализу.
5. В чем заключается комплексная оценка эффективности службы управления персоналом.

Тема 5. Основные методы оценки службы управления персоналом.


Форма проведения семинарского занятия – дискуссия об основных методах оценки эффективности службы управления персоналом.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Методы оценки эффективности службы управления персоналом: суть, различия, условиях их применения, достоинства и недостатки.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Внутренние обзоры.
2. Раскройте метод бенчмаркинга.
3. Охарактеризуйте содержание экспертной оценки.
4. В чем суть методики ROI.
5. Раскройте метод оценки HR-отдел как центр прибыли.
6. В чем заключается аудит персонала.
7. Раскройте метод оценки Human Resources Accounting.
8. В чем суть KPI, как метода оценки службы персонала.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

9. Раскройте содержание методики МВО для оценки кадрового подразделения организации.
10. Опишите модель Ульриха.

Тема 6. KPI и BSC службы управления персоналом.

Форма проведения семинарского занятия – блиц-опрос, работа по подгруппам.

Вопросы по теме для обсуждения на занятии:

1. Применение методологии KPI и BSC для оценки эффективности службы управления персоналом.

Вопросы по теме для самостоятельного изучения:

1. Раскройте основные понятия о KPI и BSC, охарактеризуйте использование данных инструментов для оценки эффективности службы персонала.
2. Перечислите и кратко охарактеризуйте основные показатели эффективности и результативности службы управления персоналом.
3. Охарактеризуйте систему стимулирования работников службы управления персоналом.

7.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работ по дисциплине учебным планом не предусмотрен.


8.ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

8.1. Тематика рефератов по дисциплине

1. История становления теории оценки работы службы по управлению персоналом
2. Аутсорсинг кадровой работы
3. Особенности проверки работы службы управления персоналом региональным отделением Государственной инспекции труда
4. Оценка затрат на работу службы управления персоналом
5. Использование сбалансированной системы показателей в оценке работы службы по управлению персоналом
6. Процедура внутреннего аудита работы службы управления персоналом
7. Степень вовлеченности персонала как показатель работы кадровой службы организации
8. Степень лояльности персонала как показатель работы кадровой службы организации
9. Оценка выполняемости требований кадровой безопасности при диагностике работы
10. Управление исполнением (Performancemanagement) как метод оценки работы службы управления персоналом
11. Оценка эффективности работы службы управления персоналом
12. Оценка результативности работы службы управления персоналом
13. Методы оценки работы службы управления персоналом.
14. Особенности оценочных процедур при проведении анализа работы кадровых служб

Написание реферата– это краткое изложение в письменном виде или в форме публичного доклада содержания научного труда или трудов, включающий обзор литературы по теме, выбранной из перечня предлагаемых выше тем.

Цель написания реферата – формирование и развитие компетенций обучающегося в области самостоятельной научно-исследовательской работы студента, в которой раскрывается суть исследуемой проблемы. Объем реферата может быть от 5 до 15 страниц

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

формата А4. В структуре реферата выделяются: титульный лист, реферативный текст, список использованной литературы. В реферате допускается включение таблиц, графиков, схем, как в основном тексте, так и в качестве приложений. Критерии оценки реферата: соответствие теме; глубина проработки материала; правильность и полнота использования источников; владение терминологией и культурой речи; оформление реферата. По усмотрению преподавателя рефераты могут быть представлены на семинарских и практических занятиях в виде публичных выступлений с соответствующим обсуждением.

8.2. Тематика контрольных работ

1. Служба управления персоналом: цели, принципы, задачи и функции.
2. Эффективность и результативность службы управления персоналом: понятие эффективности и результативности, показатели, критерии, основные методы оценки эффективности и результативности.
3. Социальная эффективность службы управления персоналом.
4. Экономическая эффективность службы управления персоналом.
5. Основные методы оценки службы управления персоналом.
6. Использование методологии KPI и BSC для оценки службы управления персоналом.


Цель написания контрольной работы – выявление уровня знания студентом теоретического материала по соответствующей тематике. Контрольная работа предполагает письменные ответы обучающегося на поставленные вопросы и задания. Контрольная работа может быть проведена в форме группового письменного тестирования с использованием открытых/закрытых вопросов, либо в форме письменного решения заданий, кейс-ситуаций и задач по соответствующей тематике.

8.3. Тематика курсовых работ по дисциплине.

Данный вид работы по дисциплине не предусмотрен учебным планом.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Цели, задачи, функции и принципы функционирования службы управления персоналом.
2. Организационная структура службы управления персоналом.
3. Роль службы управления в системе управления предприятием.
4. Общее понятие эффективности и результативности.
5. Показатели эффективности и результативности.
6. Критерии эффективности и результативности.
7. Основные методы оценки эффективности и результативности.
8. Социальная ответственность бизнеса.
9. Бренд работодателя.
10. Социальная сфера.
11. Условия труда.
12. Производительность труда.
13. Эффективность затрат на персонал.
14. Управление по целям.
15. Функционально-стоимостной анализ.
16. Комплексная оценка эффективности.
17. Внутренние обзоры.
18. Метод бенчмаркинга.
19. Экспертная оценка.
20. Методика ROI.
21. HR-отдел как центр прибыли.
22. Аудит персонала.


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

23. Human Resources Accounting.
24. KPI как метод оценки.
25. MBO как метод оценки.
26. Модель Ульриха.
27. BSC как метод оценки.
28. Показатели эффективности и результативности службы управления персоналом.
29. Система стимулирования работников службы управления персоналом.
30. Основные проблемы оценки эффективности работы с персоналом.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения заочная

Название тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Служба управления персоналом: основные задачи и функции.	Проработка учебного материала, устные и письменные ответы на вопросы на закрепление знаний, написание эссе по теме	10	Проверка эссе и ответов на вопросы
2. Эффективность и результативность службы управления персоналом.	Проработка учебного материала, устные и письменные ответы на вопросы на закрепление знаний; выполнение тестовых заданий на знание основных определений и концепций, анализ и конспектирование научно-учебной литературы по теме, проведение сравнительного анализа разных концептуальных подходов в табличной форме	10	Проверка ответов на тестовые задания, анализ конспекта и таблицы сравнительного анализа концептуальных подходов
3. Социальная эффективность кадровой службы.	Проработка учебного материала, ответы на вопросы на закрепление знаний, выполнение практических заданий	6	Проверка выполнения заданий, анализ ответов на вопросы
4. Экономическая эффективность кадровой службы.	Проработка учебного материала, выполнение практических заданий	10	Проверка практических заданий
5. Основные методы оценки службы управления персоналом.	Проработка учебного материала, ответы на вопросы на закрепление знаний, выполнение практических заданий	10	Проверка практических заданий
6. KPI и BSC службы управления персоналом.	Проработка учебного материала, выполнение практических заданий	10	Проверка практических заданий

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00547-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452413>
2. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 431 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09984-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449289>

Дополнительная литература

1. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450458>
2. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 208 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06638-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452643>
3. Королева, Л. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Л. А. Королева. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81502.html>
4. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами : учебник / Веснин В. Р. - Москва : Проспект, 2019. - 704 с. - ISBN 978-5-392-27401-7. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392274017.html>

Учебно-методическая литература

1. Белокопытова Н.Г., Козлов В.Н. Методические указания по дисциплине «Оценка работы службы управления персоналом» по организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры) : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова, В. Н. Козлов; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 560 КБ). - Текст : электронный. // <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/7905>

Согласовано:


Главный библиотекарь
отдела обслуживания ИЭиБ
научной библиотеки УлГУ


подпись

Голосова М.Н. 01.06.2022г.

б) Программное обеспечение:

- 1.«1С: Предприятие 8»;
- 2.Statistica Academic for Windows;
- 3.Комплект ПО «Универсал» («Финансовый анализ + Оценка бизнеса», «Инвестиционный анализ», «Бюджет», «Оценка недвижимости»);

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

4. Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
5. Windows Office;
6. МойОфис Стандартный;
7. Антиплагиат. ВУЗ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPРsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАИТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАИТ. - Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.rosmedlib.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. - Томск, [2022]. - URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2022]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. - URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f97e1%40sessionmgr102>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <https://ros-edu.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2022]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. - Москва, [2022]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

– URL: <https://lib.rsf>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO// EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8e55aa76d8229047223a7d0de9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. **Единое окно доступа к образовательным ресурсам** : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. **Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. **Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:


Должность


ФИО


подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.



Разработчик программы дисциплины:

доцент кафедры управления ИЭиБ
ФГБОУ ВО «УлГУ»



Козлов В.Н.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылки на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.2023

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 203 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16777-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531687>
2. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала : учебник и практикум для вузов / М. Ф. Мизинцева, А. Р. Сардарян. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 378 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00729-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511033>

Дополнительная литература

1. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : практическое пособие / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 203 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-16778-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531688>
2. Мехтиханова, Н. Н. Психологическая оценка персонала : учебное пособие для вузов / Н. Н. Мехтиханова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11810-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517572>
3. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 178 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14873-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512167>

Учебно-методическая литература

Белокопытова Н. Г. Методические указания по дисциплине «Оценка работы службы управления персоналом» по организации самостоятельной работы обучающихся по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом по всем формам обучения : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова ; УлГУ, Ин-т экономики и бизнеса. - 2023. - 27 с. - Неопубликованный ресурс. - URL:<http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15359>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.

Согласовано:

Г. Библиотекарь / Толстова М.Н. / М.Н.
Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись

01.06.2023

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

<u>Иванов Вадим</u>	<u>Иуренко ЮВ</u>	<u>Иванов</u>	<u>01.06.2023</u>
Должность сотрудника УИТиГ	ФИО	подпись	дата